

Стимулирующие и премиальные выплаты

Наименование должности	№	Основание для премирования	Проценты
Библиотекари	1	внедрение новых методов и форм работы в библиотеке	до 30 %
	2	пропаганда чтения как формы культурного досуга	до 20 %
	3	организация общеколледжных и групповых мероприятий	до 20 %
	4	высокая степень ведения информационной работы с читателями	до 20 %
	5	напряженная и интенсивная работа (в период сессии, аттестации, проведение внеплановых мероприятий и др.)	до 50 %
	6	сохранность фонда	до 30 %
	7	использование в работе библиотеки информационных технологий	до 30 %
Председатели П (Ц) К	1	активное участие П(Ц)К в учебно-методической работе	до 15 %
	2	качественное выполнение решений педагогического Совета, административных совещаний	до 10 %
	3	высокий уровень контроля по дисциплинам предметного цикла	до 15 %
	4	оказание своевременной и эффективной помощи молодым специалистам	до 15 %
Классные руководители	1	качественная воспитательная работа во внеурочное время со студентами, родителями	до 20 %
	2	снижение (отсутствие) пропусков занятий и опозданий студентами группы без причины, работа по сохранности контингента	до 20 %
	3	качественное дежурство группы по колледжу	до 10 %
	4	активная работа членов органов самоуправления в группе, членов органов самоуправления в студенческом Совете колледжа	до 10 %
	5	отсутствие в группе правонарушений, грубых нарушений Устава колледжа	до 10 %
Педагогические работники (методисты, педагоги-психологи, преподаватели)	1	выполнение особо важной и сложной работы	до 100 %
	2	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж колледжа (профорientационная работа и др.)	до 50 %
	3	организация на базе колледжа конференций, семинаров, курсов, методических учеб, мастер-классов разного уровня	до 30 %
	4	активное участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, конкурсах, методических объединениях, П(Ц)К, мастер-классах, проектной деятельности и др.)	до 30 %
	5	активное участие в работе различных комиссий и рабочих групп колледжа, города, округа	до 20 %
	6	активное участие в аттестации колледжа	до 50 %
	7	участие в разработке локальных актов колледжа, положений конкурсов, смотров	до 10 %
	8	наличие публикаций педагогов	до 30 %
	9	обеспечение условий для активного развития профессиональной компетенции преподавателей колледжа, их творческого потенциала	до 20 %
	10	эффективная работа по изучению, обобщению и распространению результативного педагогического опыта, внедрение в образовательный процесс инновационных технологий	до 20 %

	11	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 50 %
	12	участие в работе Приемной комиссии	до 15 %
	13	стабильность и рост качества обучения	до 30 %
	14	разработка элективных курсов, авторских программ при наличии внешней рецензии	до 50 %
	15	освоение новых дисциплин, на определенное количество часов	до 20 %
	16	создание программ, проектов по воспитательной, социально-психологической работе	до 20 %
	17	активное участие в организации и проведении предметных недель	до 15 %
	18	проведение показательных учебных занятий	до 15 %
	19	подготовка и проведение показательных внеклассных мероприятий	до 20 %
	20	высокий уровень разработанности УМК и УМК(с) на бумажном и электронном носителях	до 15 %
	21	разработка контрольно-измерительных материалов, методических рекомендаций для студентов, их обобщение и представление в методический кабинет колледжа	до 15 %
	22	применение на учебных занятиях информационных технологий	до 10 %
	23	подготовка программ ИГА (ВКР) и участие в ИГА	до 10 %
	24	напряженная и интенсивная работа (работа в группах ОЗО; группах, превышающих контрольные цифры; группах, сформированных на базе основного (общего) образования, работа в период оформления дипломов и др.)	до 30 %
	25	интенсивность работы в период проведения методических недель, конференций, курсов, семинаров и т.д.	до 30 %
	26	интенсивность и напряженность тренинговой работы со студентами	до 20 %
	27	подготовка студентов к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях различного уровня	до 20 %
	28	подготовка студентов к участию в спортивных, оздоровительных, культурно-массовых мероприятиях	до 20 %
	29	высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, заполнение журналов, сводных ведомостей, ведение управленческой документации, документации курса и т.д.)	до 10 %
	30	снижение (отсутствие) пропусков студентами занятий без уважительной причины	до 10 %
	31	состояние учебного кабинета в соответствии с Положением	до 10 %
Воспитатели общежития	1	качественная воспитательная работа со студентами, проживающими в общежитии	до 20 %
	2	качественное проведение мероприятий в общежитии, разработка сценариев, их представление в методический кабинет	до 15 %
	3	работа по предупреждению в общежитии правонарушений, грубых нарушений проживания в общежитии	до 10 %
	4	создание благоприятного психологического климата в общежитии	до 10 %
Всем категориям работников	За интенсивность и высокие результаты работы		
	1	Интенсивность и напряженность работы (учитывается количество и сроки мероприятий, проводимых в колледже)	До 100%
	2	Участие в выполнении важных работ, мероприятий проводимых в колледже	До 100%
	3	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб колледжа	До 50%
	4	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных программ.	До 50%
	За качество выполняемых работ		
1	Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ	До 50%	

	2	Соблюдения сроков установленных работ	До 50%
	3	Положительной оценки работы сотрудника со стороны потребителей услуг	До 50 %
	4	Качественной подготовки и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью колледжа	До 50%
	5	Отсутствия недостатков при выполнении работ	До 50%
	За выполнение особо важных и сложных работ		
	1	Оперативность и качественный результат труда по итогам выполненных работ	До 50%
	За высокое профессиональное мастерство		
	1	Достижение высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом (месяц, квартал, год), стабильность и рост качества предоставляемых услуг	До 50%
	За внедрение новых форм и передовых методов работы		
	1	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 50%
	За общие результаты труда по итогам работы за месяц, квартал, год		
	1	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	До 50%
	2	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы	До 50%
	3	Своевременность и полнота подготовки отчетности	До 50%
Все категории работников	Премияльные выплаты		
	1	к юбилейные датам со дня рождения, в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и далее	согласно ФОТ
	2	к профессиональным праздникам	
	3	к праздничным дням, установленные в РФ	
	4	к Дню матери	
	5	высокие достижения в труде по завершению учебного года, календарного года, квартала, месяца	
	6	награждение почетными грамотами, знаками отличия, присвоение почетных или научных званий	
	7	за выполнение работы не входящей в круг основных должностных обязанностей работника	
8	За выполнение общественно значимых дел (выпуск книги, методического пособия; победа в конкурсе, соревновании и т.д.)		