

ГБПОУ НАО «Нарьян-Марский социально – гуманитарный колледж имени И.П. Выучейского»



**Изменения
В Правила внутреннего трудового распорядка работников колледжа**

1. Внести в пункт 2.1.6 главы 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников, изменения условий трудового договора» изменение, изложив его в следующей редакции:

2.1.6. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

2. Внести в пункт 6.6. главы 6 «Дисциплинарные взыскания» изменение, изложив его в следующей редакции:

6.6. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.