

ГБПОУ НАО «Нарьян-Марский  
социально-гуманитарный колледж  
имени И.П. Выучейского»



## ПОЛОЖЕНИЕ

**Об организации  
практико-ориентированного  
(с элементами дуального) обучения**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок организации практико-ориентированного (с элементами дуального) обучения (далее – дуальное обучение) в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ненецкого автономного округа «Нарьян-Марский социально-гуманитарный колледж имени И.П. Выучейского» (далее колледж) при обучении обучающихся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, а также регулирует отношения участников образовательного процесса.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Порядком организации практико-ориентированного (с элементами дуального) обучения в Ненецком автономном округе (Распоряжение Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 15 сентября 2020 г. № 740-р).

1.3. Дуальное обучение представляет собой форму реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, основанную на взаимодействии учреждения и предприятия, обладающего необходимыми ресурсами для осуществления практического обучения и иных видов образовательной деятельности в соответствии с ФГОС СПО, при котором практическая часть подготовки проходит на рабочем месте, а теоретическая часть – на базе учреждения.

1.4. Дуальное обучение на предприятии (организации) организуется в период учебной и производственной практик и освоения обучающимися профессиональных модулей в рамках основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования.

1.5. Программа дуального обучения разрабатывается колледжем по согласованию с предприятием (организацией) и предусматривает:

- освоение обучающимся общих и профессиональных компетенций по профессии/специальности в соответствии с ФГОС СПО и программами профессиональных модулей, учебной и производственных практик;
- приобретение обучающимися практического опыта с учетом содержания программ профессиональных модулей, учебной и производственной практик в соответствии с ФГОС СПО.

1.6. Ответственность за организацию и проведение дуального обучения несут руководители (уполномоченные лица) колледжа и предприятия (организации), в соответствии с заключенными договорами об организации и проведении дуального обучения.

## **II. Цели и задачи дуального обучения**

2.1. Целью дуального обучения является повышение качества профессионального образования на основе освоения обучающимися общих и профессиональных компетенций по профессии/специальности, а также приобретения практического опыта работы непосредственно на рабочих местах, расширения функциональных возможностей и присвоения обучающимися более высоких квалификаций, повышения профессиональной мобильности и конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

2.2. Основные задачи организации и проведения дуального обучения:

комплексное освоение обучающимися общих и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями предприятий;

- обеспечение высокого качества освоения каждого вида профессиональной деятельности;
- приобретение практического опыта и быстрая адаптация обучающихся к производственным условиям предприятия.

2.3. Перечень профессий/специальностей для организации дуального обучения:

- 1) 34.02.01 Сестринское дело
- 2) 31.02.01 Лечебное дело

## **III. Порядок организации проведения дуального обучения**

3.1. Порядок организации проведения дуального обучения на предприятиях (организациях) регламентируется:

- настоящим положением;
- программой дуального обучения, рабочим учебным планом по профессии/специальности, годовым календарным графиком, планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса, приказами;
- договорами о дуальном обучении между колледжем и предприятиями;
- приказами колледжа и предприятия (организации) об организации и проведении дуального обучения и назначении ответственных лиц за организацию работы в соответствии с возложенными на них должностными обязанностями.

## **IV. Функции колледжа**

4.1. Для организации и проведения дуального обучения колледж:

- 1) ежегодно до начала нового учебного года составляет и подписывает совместно с предприятием договор о дуальном обучении обучающихся;
- 2) совместно с предприятием разрабатывает и утверждает программу дуального обучения, рабочий учебный план по профессии/специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;
- 3) согласует с предприятием сроки проведения дуального обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на предприятие;

- 4) содействует заключению ученических договоров о дуальном обучении между обучающимися и предприятиями;
- 5) издает распорядительные акты об организации дуального обучения, о направлении обучающихся на предприятие, закреплении за каждой учебной группой руководителей (мастеров производственного обучения, преподавателей);
- 6) обеспечивает реализацию программы дуального обучения в согласованные сроки в соответствии с годовым календарным графиком;
- 7) обеспечивает соблюдение обучающимися Устава, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности и иных локальных актов, действующих на предприятии;
- 8) обеспечивает выполнение обучающимися указаний мастера производственного обучения, преподавателя, наставника, касающихся процесса обучения и производственного процесса;
- 9) обеспечивает выполнение руководителем (мастером производственного обучения, преподавателем) программы дуального обучения, рабочих программ профессиональных модулей и практик, должностной инструкции и других требований;
- 10) направляет на стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятие;
- 11) совместно с предприятием организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по профессии/специальности в соответствии с ФГОС СПО, рабочими программами профессиональных модулей и практик, освоенных обучающимися в процессе дуального обучения;
- 12) обеспечивает учет результатов освоения программы дуального обучения при проведении государственной итоговой аттестации обучающихся.

#### **V. Функции предприятия (организации)**

##### **5.1. Для организации и проведения дуального обучения предприятие:**

- 1) заключает договор о дуальном обучении с учреждением в согласованный сторонами срок, ежегодно до начала нового учебного года;
- 2) совместно с учреждением разрабатывает и утверждает программу дуального обучения, рабочий учебный план по профессии/специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;
- 3) согласует сроки проведения дуального обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на дуальное обучение;
- 4) заключает ученические договоры о дуальном обучении между обучающимися и предприятием;
- 5) принимает обучающихся на обучение в количестве и в сроки, согласованные с учреждением и организует проведение с ними установленных инструктажей;
- 6) знакомит обучающихся с Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологическими и противопожарными правилами, требованиями охраны труда и иными локальными актами и нормами;
- 7) закрепляет за группой обучающихся наставника(ов) из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения их практическим умениям и навыкам в соответствии с программой дуального обучения;

- 8) создает необходимые условия и обеспечивает реализацию программы дуального обучения на предприятии, в том числе в рамках участия обучающихся в производственном процессе;
- 9) обеспечивает обучающихся на период проведения дуального обучения расходными материалами, инструментом и средствами производства, специальной одеждой (формой) по действующим нормативам;
- 10) в соответствии с программой дуального обучения обеспечивает доступ обучающихся к технической информации, чертежам, практическим материалам и другой информации, за исключением материалов, составляющих охраняемую законом тайну;
- 11) обеспечивает безопасные условия прохождения дуального обучения обучающихся на предприятии, отвечающие санитарно-эпидемиологическим правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;
- 12) обеспечивает выполнение наставником должностной инструкции в части программы дуального обучения;
- 13) организует стажировку преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятии;
- 14) совместно с учреждением организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе дуального обучения по профессии/специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами профессиональных модулей;
- 15) участвует в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по рабочей профессии;
- 16) информирует обучающихся о возможностях трудоустройства на предприятии.

#### **VI. Права и ответственность колледжа**

6.1. Колледж имеет право осуществлять контроль проведения дуального обучения в ходе прохождения производственной практики обучающимся на предприятии.

6.2. Колледж несет ответственность за выполнение в полном объеме основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО.

#### **VII. Права и ответственность предприятия (организации)**

7.1. Предприятие (организация) имеет право применять к обучающимся во время практики меры дисциплинарного воздействия при нарушении правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности и иных локальных актов, действующих на предприятии, а также требований по сохранности и использованию имущества предприятия.

7.2. Предприятие (организация) несет ответственность за несчастные случаи с обучающимися на предприятии (организации).

**Типовая форма договора  
об организации и проведении  
практико-ориентированного  
(с элементами дуального) обучения**

г. Нарьян-Мар

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Нарьян-Марский социально-гуманитарный колледж имени И.П.Выучейского» (в дальнейшем именуемое колледж ) в лице директора колледжа Назаровой Г.А., действующего на основании Устава колледжа, с одной стороны и \_\_\_\_\_ (в дальнейшем именуемое \_\_\_\_\_ предприятие), в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, при совместном упоминании именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили настоящий договор о нижеследующем.

**Предмет договора**

Стороны обязуются совместно организовать и осуществлять практико-ориентированное (с элементами дуального) обучение (далее - дуальное обучение) в отношении обучающихся \_\_\_\_\_ курсов учреждения очной формы обучения.

Целью дуального обучения является комплексное освоение обучающимися основных видов профессиональной деятельности, общих и профессиональных компетенций по профессии/специальности (код, наименование) \_\_\_\_\_ в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), требованиями профессиональных стандартов и квалификационными требованиями работодателей с использованием ресурсов учреждения и предприятия.

Учреждение и предприятие совместно:

согласуют программы дуального обучения, сроки проведения обучения на базе предприятия, основные направления деятельности обучающихся в период прохождения обучения на базе предприятия, количество обучающихся, направляемых учреждением на предприятие;

обеспечивают реализацию программы дуального обучения и создают условия для проведения дуального обучения;

организуют процедуру и проводят оценку освоения обучающимися общих и профессиональных компетенций по профессии/

специальности \_\_\_\_\_ в соответствии с ФГОС СПО, профессиональными стандартами, рабочими программами учебных дисциплин и (или) профессиональных модулей, освоенных обучающимися в процессе дуального обучения;

согласуют списочный состав обучающихся, календарные сроки проведения обучения на базе предприятия, а также дополнительную информацию по запросу предприятия;

обеспечивают сопровождение профессионального самоопределения абитуриентов, обучающихся (кураторы от учреждения);

содействуют трудоустройству выпускников;

обеспечивают обучающихся учебно-методической литературой и материалами в соответствии с целями и задачами образовательной деятельности.

Учреждение для организации дуального обучения:

разрабатывает и утверждает положение о дуальном обучении в учреждении;

содействует заключению ученических договоров о дуальном обучении;

издает распорядительные акты об организации дуального обучения;

закрепляет за каждой группой обучающихся учреждения кураторов (мастеров производственного обучения, преподавателей) по согласованию с предприятием;

несет ответственность в соответствии с законодательством за получение обучающимися в полном объеме образования в соответствии с ФГОС СПО, учебным планом и программой дуального обучения, выдачу документа (свидетельства) об уровне квалификации в случае успешной сдачи квалификационного экзамена обучающимися по результатам освоения модуля программы СПО;

отвечает в соответствии с законодательством за соблюдение обучающимися действующих на предприятии правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, иных локальных актов, требований по использованию имущества предприятия;

формирует и утверждает распорядительным актом списочный состав обучающихся, направляемых на предприятие для дуального обучения;

обеспечивает выполнение обучающимися указаний куратора (мастера производственного обучения, преподавателя), касающихся процесса обучения и производственного процесса на предприятии;

содействует обеспечению реализации куратором (мастером производственного обучения, преподавателем) в пределах представленных ему полномочий ФГОС СПО, программы дуального обучения, должностной инструкции и обязанностей;

обеспечивает учет результатов освоения программы дуального обучения при государственной итоговой аттестации.

Предприятие для организации дуального обучения:

принимает решение об участии в дуальном обучении и закрепляет принятое решение соответствующими локальными и распорядительными актами;

определяет дополнительные квалификационные требования к выпускникам профессиональных образовательных организаций;

принимает обучающихся на практическое обучение в количестве и сроки, согласованные с учреждением;

закрепляет за каждым обучающимся (группой обучающихся) наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) предприятия для обучения их практическим умениям в работе по каждому направлению программы дуального обучения;

обеспечивает выполнение наставником программы дуального обучения, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по организации участия обучающихся в производственном процессе, проведению инструктажа с обучающимися);

знакомит обучающихся с правилами внутреннего распорядка, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами, правилами, с возможностями трудоустройства на предприятии;

обеспечивает безопасные условия дуального обучения для обучающихся на предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;

обеспечивает обучающихся на период проведения дуального обучения на предприятии специальной одеждой (формой) по нормативам, устанавливаемым в соответствии с законодательством, средствами производства, расходными материалами;

в соответствии с целями и задачами дуального обучения, обеспечивает обучающимся доступ к материалам, инструментам, оборудованию и технологическим (производственным) процессам, за исключением информации, составляющей охраняемую законодательством тайну;

содействует проведению на базе предприятия стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения учреждения, осуществляющих дуальное обучение.

#### Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

Договор действует с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

Дополнительные условия и изменения к договору рассматриваются Сторонами и оформляются дополнительными соглашениями.

Дополнения к договору являются его неотъемлемой частью.

#### Ответственность сторон

Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

#### Прочие условия

Вопросы, не урегулированные настоящим договором, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего договора, разрешаются по соглашению Сторон.

Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

#### Юридические адреса и реквизиты Сторон

Учреждение	Предприятие
ГБПОУ НАО «Нарьян-Марский социально-гуманитарный колледж имени И.П. Выучейского»	...
ИНН 8300003261 КПП 298301001 л/с 20846Щ13860 в УФК по АО и НАО р/с 40601810140301002502 Отделение Архангельск, г. Архангельск БИК 041117001 Почтовый адрес: НАО, г. Нарьян-Мар, ул. Выучейского, д.25. Телефон: (881853)49060 Сайт: nmsgc.org e-mail: nmsgc@yandex.ru	ИНН КПП .... .... Почтовый адрес: Телефон: Сайт: e-mail:
Директор _____/Г.А.Назарова	Директор ..... «....» _____/Ф.И.О.



**Типовая форма ученического договора  
об организации и проведении  
практико-ориентированного  
(с элементами дуального) обучения**

г. Нарьян-Мар

«\_\_»\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (в дальнейшем именуемое \_\_\_\_\_ предприятие), \_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_, действующего на \_\_\_\_\_ основании \_\_\_\_\_, и обучающийся ГБПОУ НАО «Нарьян-Марский социально-гуманитарный колледж \_\_\_\_\_ имени И.П.Выучейского» \_\_\_\_\_ именуемый(ая) \_\_\_\_\_ в дальнейшем «Обучающийся», при совместном упоминании именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили настоящий договор о нижеследующем.

**Предмет договора**

По настоящему договору предприятие организует практико-ориентированное (с элементами дуального) обучение (далее - дуальное обучение) обучающегося на базе предприятия с целью обретения им профессии/специальности.

Обучение осуществляется на предприятии в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по профессии/специальности (код, наименование) \_\_\_\_\_.

Начало обучения: \_\_\_\_\_; окончание обучения \_\_\_\_\_.

Форма обучения – очная.

В течение учебного года обучающемуся устанавливаются режим и продолжительность работы согласно учебному процессу в учреждении (...-дневная рабочая неделя, выходные -...) и ТК РФ, а также каникулы, общая продолжительность которых определяется федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования и учебным планом по профессии/специальности.

Даты начала и окончания каникул согласовываются с предприятием.

**Права и обязанности сторон**

Предприятие обязано:

закрепить за обучающимся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов для обучения практическим знаниями приемам в работе;

ознакомить обучающегося с Уставом, правилами внутреннего распорядка предприятия, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами, правилами на предприятии;

предоставить на бесплатной основе обучающемуся средства обучения, оборудование, расходные материалы, необходимые для освоения указанной в настоящем договоре профессии/специальности на период прохождения обучения и проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации;

обеспечить обучающегося на время обучения на предприятии специальной одеждой (формой) по действующим нормативам, средствами производства, расходными материалами (при необходимости);

выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Обучающийся обязан:

посещать занятия и выполнять задания в рамках освоения федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, определяемые руководителем практик, наставником; добросовестно относиться к освоению основной профессиональной образовательной программы по избранной профессии/специальности в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования;

соблюдать во время обучения Устав, правила внутреннего распорядка предприятия и иные локальные акты предприятия, в том числе акты в сфере охраны труда, бережно относиться к имуществу предприятия;

выполнять указания руководителя практики, наставника, касающиеся процесса обучения и производственного процесса;

не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну предприятия.

Предприятие вправе:

трудоустроить обучающегося по окончании учреждения.

Обучающийся вправе:

претендовать на трудоустройство (на конкурсной основе).

#### Ответственность сторон

При неисполнении или ненадлежащем исполнении предусмотренных настоящим договором обязательств Стороны несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Обучающийся несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им предприятию, так и за ущерб, возникший у предприятия в результате возмещения им ущерба

иным лицам, при наличии вины обучающегося, в порядке, установленном законодательством.

#### Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до окончания исполнения сторонами своих обязательств по нему.

Изменения или дополнения к настоящему договору оформляются в письменной форме подписываются всеми Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

Возникшие по настоящему договору споры разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

Вопросы, не урегулированные настоящим договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

Прекращение действия настоящего договора влечет за собой прекращение обязательств сторон, но не освобождает стороны от ответственности за его нарушение, если таковые имели место при исполнении условий договора.

#### Адреса, реквизиты и подписи сторон

Предприятие \_\_\_\_\_  
адрес, телефон:

Обучающийся:

Адрес, телефон, серия, номер паспорта, кем и когда выдан:

Представитель обучающегося:

Адрес, телефон, серия, номер паспорта, кем и когда выдан:

#### Подписи сторон

Директор ..... «....»  
\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

Обучающийся  
\_\_\_\_\_ Ф.И.О.